

# 日照市人力资源和社会保障局 日照市技术学院

## 日照市技术学院职称聘任工作 发展研究院

日照市技术学院、日照高新技术产业开发区、  
市直各有关部门、单位：  
服务保障平台建设，吸引、聚集更  
发展，根据《日照市企业发展研究  
社发〔2016〕8号》（下称《暂行  
企业发展研究院职称聘任工作

经认定的高层次人才  
进入市人才创新发展院管理的人  
的人才，符合相应聘任条件的，  
副教授职称。  
副教授以上职务的人才，可享  
技术学院公共教研资源；符合  
院兼职教授、客座教授；根据

写《日

序。  
推不，报市  
业发

职业技  
合条件

会，按  
业务工

布评价

申报且  
贡献

你。月

12月  
规定执

《关于进一步加强企业技能人才评价工作的意见》(人社部发〔2019〕12号)和《关于进一步加强企业技能人才评价工作的意见》(人社部发〔2019〕12号)等文件精神，结合本市实际，制定本办法。

一、总体要求

(一)指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神，坚持党管人才原则，以服务企业高质量发展为目标，以激发企业技能人才评价活力为重点，以完善技能人才评价机制为关键，以提升技能人才评价质量为核心，推动企业技能人才评价工作高质量发展。

(二)基本原则。坚持政府引导、企业主体、社会参与、市场运作。坚持公平公正、公开透明、科学规范、注重实效。坚持分类评价、动态调整、持续改进、不断提升。

(三)主要任务。健全评价机制，完善评价标准，规范评价程序，提升评价质量，强化评价结果应用，推动企业技能人才评价工作高质量发展。

二、健全评价机制

(一)明确评价主体。企业技能人才评价工作由企业自主开展，人力资源社会保障行政部门负责监督管理。鼓励企业委托第三方机构开展评价工作。

(二)完善评价标准。企业技能人才评价标准由企业根据国家标准和行业标准，结合企业实际制定。人力资源社会保障行政部门要加强指导和监督。

(三)规范评价程序。企业技能人才评价程序包括申报、考核、评价、公示、发证等环节。人力资源社会保障行政部门要加强事中事后监管。

(四)提升评价质量。企业技能人才评价要突出实践能力考核，注重职业道德、专业知识和专业技能考核。要建立健全评价质量管理体系，确保评价结果真实可靠。

(五)强化评价结果应用。企业技能人才评价结果要与薪酬分配、岗位晋升、培训开发等挂钩。人力资源社会保障行政部门要将评价结果作为职业技能等级认定、职业技能鉴定、职业技能竞赛等的重要依据。

三、保障措施

(一)加强组织领导。人力资源社会保障行政部门要加强对企业技能人才评价工作的指导和监督。企业要落实主体责任，建立健全技能人才评价工作机制。

(二)加大政策支持。人力资源社会保障行政部门要加大对企业技能人才评价工作的支持力度，鼓励企业开展评价工作。要落实职业技能等级认定补贴政策。

(三)提升服务水平。人力资源社会保障行政部门要提升服务水平，为企业技能人才评价工作提供便利。要加强对企业技能人才评价工作的宣传和培训。

(四)强化监督检查。人力资源社会保障行政部门要加强对企业技能人才评价工作的监督检查，严肃查处违法违规行为。企业要自觉接受监督检查，规范评价行为。

四、附则

本办法自发布之日起施行。此前有关规定与本办法不一致的，以本办法为准。

《关于进一步加强企业技能人才评价工作的意见》(人社部发〔2019〕12号)和《关于进一步加强企业技能人才评价工作的意见》(人社部发〔2019〕12号)等文件精神，结合本市实际，制定本办法。

一、总体要求

(一)指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神，坚持党管人才原则，以服务企业高质量发展为目标，以激发企业技能人才评价活力为重点，以完善技能人才评价机制为关键，以提升技能人才评价质量为核心，推动企业技能人才评价工作高质量发展。

(二)基本原则。坚持政府引导、企业主体、社会参与、市场运作。坚持公平公正、公开透明、科学规范、注重实效。坚持分类评价、动态调整、持续改进、不断提升。

(三)主要任务。健全评价机制，完善评价标准，规范评价程序，提升评价质量，强化评价结果应用，推动企业技能人才评价工作高质量发展。

二、健全评价机制

(一)明确评价主体。企业技能人才评价工作由企业自主开展，人力资源社会保障行政部门负责监督管理。鼓励企业委托第三方机构开展评价工作。

(二)完善评价标准。企业技能人才评价标准由企业根据国家标准和行业标准，结合企业实际制定。人力资源社会保障行政部门要加强指导和监督。

(三)规范评价程序。企业技能人才评价程序包括申报、考核、评价、公示、发证等环节。人力资源社会保障行政部门要加强事中事后监管。

(四)提升评价质量。企业技能人才评价要突出实践能力考核，注重职业道德、专业知识和专业技能考核。要建立健全评价质量管理体系，确保评价结果真实可靠。

(五)强化评价结果应用。企业技能人才评价结果要与薪酬分配、岗位晋升、培训开发等挂钩。人力资源社会保障行政部门要将评价结果作为职业技能等级认定、职业技能鉴定、职业技能竞赛等的重要依据。

三、保障措施

(一)加强组织领导。人力资源社会保障行政部门要加强对企业技能人才评价工作的指导和监督。企业要落实主体责任，建立健全技能人才评价工作机制。

(二)加大政策支持。人力资源社会保障行政部门要加大对企业技能人才评价工作的支持力度，鼓励企业开展评价工作。要落实职业技能等级认定补贴政策。

(三)提升服务水平。人力资源社会保障行政部门要提升服务水平，为企业技能人才评价工作提供便利。要加强对企业技能人才评价工作的宣传和培训。

(四)强化监督检查。人力资源社会保障行政部门要加强对企业技能人才评价工作的监督检查，严肃查处违法违规行为。企业要自觉接受监督检查，规范评价行为。

四、附则

本办法自发布之日起施行。此前有关规定与本办法不一致的，以本办法为准。

照《暂行办法》





附件:

# 日照市企业发展研究院职称聘任申请表

姓名	性别	民族	出生年月日	正面免冠 彩色照片 (1寸)
曾用名	出生日期	学位		
籍贯	学历			
身份证号码				
毕业院校				
现工作单位				
联系电话				
现任专业技术职务及获得时间	所学专业 原工作单位 是否被申请 从事专业技术工作 申报专业			
现任专业技术职务聘用时间	是否合格 申报专业 及专业			
年度及任职期满考核结果	公章 年 月 日			
单位推荐意见	负责人: 公章 年 月 日			

区县 或 市直 管部 意见	<p style="font-size: 24px; margin: 0;">公 章</p> <p style="font-size: 24px; margin: 0;">年 月 日</p>					
专家 评议 委员会 聘任 意见	总人数	参加人数	表决结果			备注
			赞成人数	反对人数		
	<p style="font-size: 24px; margin: 0;">主任签字:</p>					
市企业 发展研 究院 批意见	<p style="font-size: 24px; margin: 0;">公 章</p> <p style="font-size: 24px; margin: 0;">年 月 日</p>					